



**CONVOCATÒRIA I BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA  
CONTRACTACIÓ D'UN/A TÈCNIC/A  
GRUP 5 PER LA GESTIÓ D'OBRES I PROJECTES**

---

REFERÈNCIA: 038\_TÈCNIC OBRES I PROJECTES

**BASES**

**1. Objecte de la convocatòria**

El procediment té per objecte, la regulació del procés de selecció per a la contractació d'un Tècnic/a per la gestió d'obres i projectes i de la prevenció de riscos laborals.

Aquest lloc de treball es troba classificat al grup professional 5, segons el que estableix l'article 18 del IV Conveni Col·lectiu de treball del cycle integral de l'aigua.

**2. Funcions del lloc de treball**

-Projectes obres i millores de la xarxa de distribució d'aigua.

-Relacions amb subcontractistes.

-Avaluar, planificar i donar suport en matèria de compres i gestió dels magatzems.

-Assessorar i donar suport tècnic en matèria de seguretat i salut laboral, tant a nivell intern com extern d'acord amb la legislació vigent.

-Avaluar, planificar i portar a terme les mesures preventives necessàries d'acció preventiva en matèria de seguretat i salut laboral en l'organització.

-Supervisar el compliment de les normes de seguretat per part de les empreses contractades quan, per la naturalesa de l'activitat, així es requereixi.

-I en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

**3. Competències requerides**

Les funcions detallades es realitzaran amb el grau de complexitat, autonomia i responsabilitat que correspongui al nivell de desenvolupament professional.

Haurà de tenir capacitat per integrar-se en un equip de treball dinàmic, així com una actitud positiva i de cooperació davant les incidències que puguin sorgir.

Haurà de ser organitzat/ada i responsable i tenir capacitat de resolució immediata davant situacions sobrevingudes.

#### 4. Tipus de contracte

Contracte indefinit. Amb període de prova de 6 mesos.

#### 5. Horari jornada i retribució

Horari oficina

Jornada completa 37,5 hores/setmana, de mitjana en còmput anual.

La retribució bruta anual serà de 36.000€ (grup 5), distribuïts en 14 pagues.

#### 6. Requisits mínims

Per tal de poder ser admesos o admeses en el procés selectiu, els aspirants hauran de reunir en el moment de finalitzar el termini per presentar les candidatures, les condicions que es detallen a continuació:

- a) Haver complert 16 anys i no superar l'edat de jubilació forçosa.
- b) Disposar del carnet de conduir classe B1.
- c) Estar en possessió del títol de grau en Enginyeria Tècnica Industrial, títol de grau en Enginyeria d'obres Públiques o Arquitectura, que habiliti per a l'exercici de les funcions del lloc de treball, segons la normativa vigent.
- d) Estar en possessió de la formació especialitzada en matèria de prevenció per realitzar les funcions de nivell superior. Màster oficial universitari de Prevenció de Riscos Laborals.
- e) Acreditar el coneixement de la llengua catalana en el nivell C1

#### 7. Mèrits a valorar

Valoració de l'experiència professional:

Experiències professionals que siguin rellevants en relació a les tasques pròpies de la plaça, fins a un màxim de 2 punts.

Valoració de cursos de formació i perfeccionament:

Els cursos de formació, el contingut dels quals estigui directament relacionat amb el lloc de treball ofertat, es valoraran seguint el criteri de proporcionalitat segons la seva durada i/o qualificacions fins a un màxim de 2 punts.

No es valorarà la formació que no tingui a veure amb el lloc de treball. Es demana presentar només la formació que el candidat/candidata consideri relacionada amb el lloc.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores o en crèdits.

Valoració d'altres mèrits:

Els aspirants seran convocats per a la realització d'una entrevista, en la que es valorarà experiència professional prèvia, actituds i motivacions.

Podran ser convocats per a realitzar una prova específica i/o un test psicotècnic.

## 8. Valoració de les candidatures (fins a 10 punts)

Valoració de l'experiència professional: Per a cada any d'experiència 0,5 punt, màxim fins a 2 punts.

Valoració dels cursos de formació i perfeccionament: Puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts.

Les formacions es puntuaran a raó de 0,05 punts per cada 20 hores de formació fins a un màxim de 0,25 per títol formatiu.

Les formacions de Màsters i Postgraus oficials relacionades amb les tasques a desenvolupar es valoraran de la forma següent.

- Màsters de 60 a 120 crèdits es valoraran amb un màxim de 2 punts.
- Postgraus inferiors a 60 crèdits amb un màxim de 1 punt.

Valoració d'altres mèrits: el resultat de l'entrevista podrà ser APTE o NO APTE (el resultat serà de caràcter eliminatori). En cas que sigui apte es podrà valorar amb un màxim de 6 punts.

La puntuació final de les persones aspirants, serà el resultat de la suma de totes les valoracions dels mèrits, proves i entrevista. En cas que la suma de les puntuacions sigui igual en dos o més persones aspirants, es decidirà en favor de la persona que hagi obtingut major puntuació en la valoració de l'entrevista.

## 9. Comissió de selecció

La comissió de selecció estarà formada per el Tècnic d'abastament, el responsable de Recursos Humans i un membre de la representació dels treballadors, amb veu i sense vot, constituïts en comissió de selecció.

## 10. Calendari previst

|   |                          |
|---|--------------------------|
| Presentació de candidatures   | 05/02/2024 al 27/02/2024 |
| Selecció de les persones que reuneixen les condicions del punt 6      | 05/03/2024               |
| Valoració dels mèrits del punt 7, per part de la Comissió de selecció | 8/03/2024                |
| Entrevista  | 13 i 14 de març de 2024  |
| Proposta de la Comissió de selecció                                   | 19/03/2024               |
| Data prevista d'incorporació  | 2/04/2024                |

## 11. Presentació de les candidatures

Les persones interessades en el lloc de treball que s'ofereix, hauran de presentar fins a les 14hores del dia 27 de febrer de 2024 (inclòs) la documentació següent:

- Fotocòpia del DNI o NIE. Les persones amb nacionalitat estrangera hauran de presentar la targeta de residència comunitària o el permís de residència i treball legalment exigits, aquesta documentació haurà d'estar vigent.
- Fotocòpia dels títols oficials així com dels certificats de formació específica detallada en el currículum. En el cas dels cursos haurà de constar, la denominació del curs, el temari i la durada en hores.
- Certificat de coneixements de nivell de suficiència de català (certificat C1)
- Fotocòpia del permís de conduir.
- Informe de vida laboral.

Les sol·licituds es podran presentar per correu electrònic a l'adreça: [giacsa@giacsa.com](mailto:giacsa@giacsa.com) o bé presencialment a la seu de Manresa Cr. Muralla del Carme 22-24 3r. 1a. en dies laborables de dilluns a divendres de 9:00h a 14:00h

## 12. Borsa de treball

Es publicarà la llista definitiva de les persones que hagin superat totes les proves, per ordre de puntuació. La finalitat d'aquest llistat és la d'establir un procediment àgil que permeti substituir, si fos el cas, a la persona seleccionada perquè no pugués signar el corresponent contracte. Aquest llistat també es podrà tenir en compte si la persona contractada no superés el període de prova.

Així mateix es podran contractar persones d'aquest llistat per substitucions amb caràcter temporal de places similars a l'empresa, que per motius d'absències per malalties, permisos o altres circumstàncies fos necessari cobrir-les.

## 13. Tractament de dades de caràcter personal.

D'acord amb el Reglament General de protecció de dades de caràcter personal (UE) 2016/679, les dades facilitades per els candidats en aquest procés de selecció seran incloses al fitxer de Registre titularitat de Gestió Integral d'Aigües de Catalunya, SA i seran tractades amb la finalitat de gestionar i tramitar aquesta convocatòria d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que la normativa sobre protecció de dades estableix.