



**CONVOCATÒRIA I BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA
CONTRACTACIÓ D'UN/A OPERARI/A
AMB CARÀCTER D'URGÈNCIA PER SUBSTITUCIÓ DE BAIXA IT**

REFERÈNCIA: 040_OPERARI XARXA_ **AMB CARÀCTER D'URGÈNCIA PER SUBSTITUCIÓ**

BASES

1. Objecte de la convocatòria

El procediment té per objecte, la regulació del procés de selecció per a la contractació d'un operari/a de xarxa pel municipi de Lliçà de Vall.

Aquest lloc de treball es troba classificat al grup professional 2 nivell A, segons el que estableix l'article 18 del IV Conveni Col·lectiu de treball del cycle integral de l'aigua.

2. Funcions del lloc de treball

- Instal·lació de canonades d'aigua potable.
- Treballs de manteniment, recerca d'averies i posterior reparació de la xarxa (vàlvules, hidrants, ventoses...)
- Realització d'escomeses i connexió a la xarxa existent.
- Manteniment i reparacions d'escomeses.
- Lectures de comptadors dels abonats.
- Compra de materials i gestió d'albarans.
- Presa de mostres.
- Cobertura del torn de guàrdies setmanals a criteri del responsable del servei.

3. Competències requerides

Haurà de dur a terme tasques que consisteixen en l'execució d'operacions en que es requereix certa iniciativa i adequats coneixements professionals, així com aptituds pràctiques.

Haurà de tenir capacitat per integrar-se en un equip de treball dinàmic, així com una actitud positiva i de cooperació davant les incidències que puguin sorgir.

Haurà de mostrar responsabilitat en les feines encomanades, ser pulcre i acurat en els acabats dels treballs assignats.

4. Tipus de contracte

Contracte temporal

5. Horari jornada i retribució

Horari: de les 7:30h a 15:00h.

Jornada complerta 37,5 hores/setmana, de mitjana en còmput anual.

La retribució bruta anual serà de 23.235,63€ (grup 2A) + plusos del servei.

6. Requisits mínims

Per tal de poder ser admesos o admeses en el procés selectiu, els aspirants hauran de reunir en el moment de finalitzar el termini per presentar les candidatures, les condicions que es detallen a continuació:

- a) Haver complert 16 anys i no superar l'edat de jubilació forçosa.
- b) Disposar del carnet de conduir classe B1.
- c) Graduat en ESO

7. Mèrits a valorar

Valoració de l'experiència professional:

Experiència en treballs d'instal·lació i manteniment de xarxa de distribució d'aigua a poblacions amb funcions d'oficial de 1a o superior.

Experiència en l'àmbit d'electricitat, fontaneria o aigua calenta sanitària, treballs de manteniment i manteniment elèctric, hidràulic o mecànic.

Valoració de cursos de formació i perfeccionament:

Qualsevol cicle formatiu de grau mig (CFGM), cicle formatiu de grau superior (CFGS) o certificat de professionalitat relacionat amb les funcions descrites al punt 2.

Els cursos de formació, el contingut dels quals estigui directament relacionat amb el lloc de treball ofertat, es valoraran seguint el criteri de proporcionalitat segons la seva durada i/o qualificacions.

Es valorarà estar en possessió del carnet d'instal·lador d'aigua i/o electricitat.

Es valorarà la formació en els àmbits de manipulador d'aliments (aigua de consum humà), PRL (60 hores), treballs en alçada, espais confinats, amiant, risc elèctric

Valoració d'altres mèrits:

Els aspirants seran convocats per a la realització d'una entrevista, en la que es valorarà experiència professional prèvia, actituds i motivacions.

Podran ser convocats per a realitzar una prova específica i/o un test psicotècnic.

8. Valoració de les candidatures (fins a 10 punts)

Valoració de l'experiència professional: Per a cada any d'experiència 0,5 punt, màxim fins a 2 punts.

Valoració dels cursos de formació i perfeccionament: Per cada 15 hores de cursos 0,5 punts, màxim fins a 2 punts.

Qualsevol cicle formatiu de grau mig (CFGM), cicle formatiu de grau superior (CFGS) o certificat de professionalitat relacionat amb les funcions descrites. 2 punts.

Valoració d'altres mèrits: el resultat de l'entrevista podrà ser APTÉ o NO APTÉ (el resultat serà de caràcter eliminatori). En cas que sigui apte es podrà valorar amb un màxim de 6 punts.

La puntuació final de les persones aspirants, serà el resultat de la suma de totes les valoracions dels mèrits, proves i entrevista. En cas que la suma de les puntuacions sigui igual en dos o més persones aspirants, es decidirà en favor de la persona que hagi obtingut major puntuació en la valoració de l'entrevista.

9. Comissió de selecció

La comissió de selecció estarà formada per el Gerent, el Tècnic d'abastament, l'encarregat del municipi i un membre de la representació dels treballadors, amb veu i sense vot, constituïts en comissió de selecció.

10. Calendari previst màxim 45 dies

Presentació de candidatures	07/03/2024 al 15/03/2024
Selecció de les persones que reuneixen les condicions del punt 6	18/03/2024
Valoració dels mèrits del punt 7, per part de la Comissió de selecció	19/03/2024
Entrevista	20/03/2024
Proposta de la Comissió de selecció	21/03/2024
Data prevista d'incorporació	25/03/2024

11. Presentació de les candidatures

Les persones interessades en el lloc de treball que s'ofereix, hauran de presentar fins a les 15 de març de 2024 (inclòs) la documentació següent:

-Fotocòpia del DNI o NIE. Les persones amb nacionalitat estrangera hauran de presentar la targeta de residència comunitària o el permís de residència i treball legalment exigits, aquesta documentació haurà d'estar vigent.



- Fotocòpia dels títols oficials així com dels certificats de formació específica detallada en el currículum. En el cas dels cursos haurà de constar, la denominació del curs, el temari i la durada en hores.
- Fotocòpia del permís de conduir.

Les sol·licituds es podran presentar per correu electrònic a l'adreça: giacsa@giacsa.com o bé presencialment a la seu de Manresa Cr. Muralla del Carme 22-24 3r. 1a. en dies laborables de dilluns a divendres de 9:00h a 14:00h

12. Borsa de treball

Es publicarà la llista definitiva de les persones que hagin superat totes les proves, per ordre de puntuació. La finalitat d'aquest llistat és la d'establir un procediment àgil que permeti substituir, si fos el cas, a la persona seleccionada perquè no pogués signar el corresponent contracte. Aquest llistat també es podrà tenir en compte si la persona contractada no superés el període de prova.

Així mateix es podran contractar persones d'aquest llistat per substitucions amb caràcter temporal de places similars a l'empresa, que per motius d'absències per malalties, permisos o altres circumstàncies fos necessari cobrir-les.

13. Tractament de dades de caràcter personal.

D'acord amb el Reglament General de protecció de dades de caràcter personal (UE) 2016/679, les dades facilitades per els candidats en aquest procés de selecció seran incloses al fitxer de Registre titularitat de Gestió Integral d'Aigües de Catalunya, SA i seran tractades amb la finalitat de gestionar i tramitar aquesta convocatòria d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que la normativa sobre protecció de dades estableix.